बैठक संख्या -१३ मिति: २०६१।८।१८

आज मिति २०६१।८।१८ गते बिहीबारका दिन धरान नगरपालिकाको बोर्डको बैठक प्रमुख तथा कार्यकारी अधिकृत रिवाहेत राईको अध्यक्षतामा बस्यो।

उपस्थिति

प्रमुख एवं कार्यकारी अधिकृत - रिवाहेत राई -

निर्णय नं.-१ (एक)

आ.व. २०६२/६३ को वार्षिक कार्यक्रम तर्जुमाका लागि मिति २०६१।८।२३ गते १ बजे पूर्व योजना तर्जुमा गोष्ठी आयोजना गर्ने निर्णय गरियो।

निर्णय नं.-२ (दुई)

न.पा. को चालु आ.व. २०६१/६२ को लागि तयार गरेको निम्न अनुसारको क्षमता विकास योजना स्वीकृत गरि आवश्यक बजेट निकासा हुन क्लस्टर (cluster) मार्फत संघीय मामिला तथा स्थानीय विकास मन्त्रालयमा माँग गर्ने निर्णय गरियो।

धरान नगरपालिका

क्षमता विकास योजना २०७१/०७२

	तालीमको नाम	सहभागी	सहभागी संख्या	पटक	दिन/अवधी	लागत सहभागिता रु. (०००)				कैफियत (प्राथमिकरण)
						नगरपालिका	LGCDP	अन्य	जम्मा	
१	EFLG Orientation	वडा नागरिक मञ्च /नागरिक सचेतना केन्द्र / टोल वस्ती संगठन	३००	५	१	२०	१००		१२०	१
२	CFLG Orientation	वडा नागरिक मञ्च /नागरिक सचेतना केन्द्र / टोल वस्ती संगठन	३००	५	१	२०	१००		१२०	१
३	सामाजिक परिचालन कार्यविधि	सा.प.स.समिति/सा.प./LSP/सामाजिक विकास शाखा/ वडा नागरिक मञ्च	६०		२	२०	१००		१२०	१
४	भवन निर्माण संहिता अनुशिक्षण	घर बनाउन नक्शा पेश गर्ने घरधनीहरू	१५०	५	१	२५	७५		१००	१
५	योजना संचालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धमा	उपभोक्ता समिति पदाधिकारीहरू	१५०	५	१	२५	१५०		१७५	१
६	श्रोत परिचालन निर्देशिका अनु शिक्षण	नपा कर्मचारी/राजनैतिक दलका पदाधिकारी	५०		१	१०	४०		५०	२
७	MCPM अनु शिक्षण तथा अनुभव आदान प्रदान	नपा कर्मचारी/पत्रकार/ राजनैतिक दलका पदाधिकारी/सरोकारवाला संघ-संस्था/ नगरपालिकाहरू	१००	२	१	५०	१००		१५०	१
८	EFLG/ CFLG Orientation	वडा सचिव	१५		१	१०	२०		३०	२
९	Appreciative Inquiry	नपा कर्मचारी	५०		२	२०	८०		१००	१
१०	द्वन्द व्यवस्थापन	नपा कर्मचारी	२०		३	३०	१२०		१५०	१
११	कर्मचारी अवलोकन भ्रमण	नपा कर्मचारी	२०		५	५०	१००		१५०	१
१२	EFLG Strategy Plan Orientation	नपा कर्मचारी/पत्रकार/ राजनैतिक दलका पदाधिकारी/सरोकारवाला संघ-संस्था	५०		१	२०	८०		१००	२
१३	राजस्व उपशाखा/ सामाजिक विकास शाखा /योजना शाखा तथा Vital Registration को लागि Software	नगरपालिकाको संस्थागत विकास	०	०	०	१००	३००		४००	२
१४	Training on Road Construction and new Technology	नगरपालिका प्राविधिक कर्मचारी /स्थानीय ठेकेदार तथा उपभोक्ता समिति	५०		२	५०	१००		१५०	१
१५	नागरिक वडा पत्र क्षतिपूर्ति सम्बन्धी अभिमुखीकरण	नपा कर्मचारी/पत्रकार/ राजनैतिक दलका पदाधिकारी/सरोकारवाला संघ-संस्था	५०		२	३०	१२०		१५०	२
१६	Tourism Promotion Workshop	पत्रकार/ राजनैतिक दलका पदाधिकारी/सरोकारवाला संघ-संस्था	७०		१	१०	५०		६०	१
१७	Tourism Promotion Professional Training	सरोकारवाला संघसंस्था	१००	४	२	३०	१२०		१५०	२
१८	Right to Information Orientation	नपा कर्मचारी/पत्रकार/ राजनैतिक दलका पदाधिकारी/सरोकारवाला संघ-संस्था	३००	१०	१	२०	१३०		१५०	१
१९	Local Body's responsibilities Training on E-Governance	पत्रकार / वडा सचिव/राजनैतिक प्रतिनिधि	५०		१	२०	३०		५०	२
२०	WBRS सम्बन्धी तालिम तथा Data Entry	नपा कर्मचारी	१०	४	०	२०	८०		१००	१
२१	वारुणयन्त्र सम्बन्धी पुन ताजकी तालिम	नपा वारुणयन्त्र कर्मचारी	१८	१	२	२०	८०		१००	२
	TDS/ टिडिएस सम्बन्धी तालिम	सरोकारवाला संघसंस्था	३०	१	१	१५	४०		५५	१
	जम्मा		१९३३			६१५	२११५		२७३०	

धरान नगरपालिका

क्षमता विकास योजना २०७१।०७२ (Capacity Development Plan)

क्षमता लेखाजोखा तथा आवश्यकता पहिचान फाराम

सि.न.	क्षमता विकासका क्षेत्र	वर्तमान क्षमता अवस्था	अपेक्षित उपलब्धि	क्षमता विकासका लागि प्रस्तावित कृयाकलाप	प्राथमिकिकरण
१	कर्मचारीहरुको क्षमता विकास	धेरै प्रकृतीका सेवा ग्राही हरु सग काम गर्नपर्ने र कार्यबोझ समेत धेरै भएको कारण कर्मचारीहरू मा काम प्रति नैरस्यता उत्पन्न भएको	नगरपालिकाले प्रवाह गर्ने सेवा प्रति कर्मचारीहरू मा सकारात्मक परिवर्तन आई सेवा प्रवाह चुस्त दुरुस्त भएको हुनेछ ।	कर्मचारी हरुका लागि Appreciative Inquiry सम्बन्धी तालिम	१
२	कर्मचारीहरुको क्षमता विकास	नगरपालिकाको विभिन्न शाखा उपशाखा हरुमा कामको शिलशिलामा द्वन्द हुने गरेको । अन्तर शाखा तथा अन्तर निकाय समन्वयको अभाव भएको कारणले शाखा उपशाखाका काममा पनि एकरुपता नभएको ।	सेवा गाही र कर्मचारी विचको सम्वन्ध सुधार भएको र नगरपालिकाको अन्तर शाखा तथा अन्तर निकाय सहकार्य साथै समन्वयको विकास भएको हुनेछ	द्वन्द व्यवस्थापन सम्बन्धी तालिम	१
३	कर्मचारीहरुको क्षमता विकास	नेपालका विभिन्न नगरपालिका हरुले आ आफनै तरिका बाट कामहरु गरी रहेका छन । कुनै कुनै नगरपालिकाले कुनै क्षेत्रमा उदारणीय काम हरु गरेका छन तर अर्को नगरपालिका ले गरेका राम्रा कामहरु थाहा नभएको अवस्था	भ्रमण बाट रिफ्रेस भइ कर्मचारीहरुले प्रभावकारी सेवा प्रवाह गर्ने र अन्य नगरपालिकाको राम्रा प्रयासहरूको अनुसरण गरिएको हुनेछ ।	कर्मचारीको अवलोकन भ्रमण	१
४	समुदायको क्षमता विकास	राजनैतिक दलका प्रतिनिधि तथा सरोकारवाला संघ-संस्थाहरु लाइ स्थानीय निकाय श्रोत परिचालन तथा व्यवस्थापन निर्देशिकाको बारेमा पर्याप्त अनु शिक्षण नभएकाले नगरपालिकाको वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम बनाउँदा निर्देशिकामा भएका व्यवस्था कार्यान्वयन कम मात्र भएको ।	राजनैतिक दलका प्रतिनिधि सरोकारवाला संघ-संस्थाहरु श्रोत परिचालन निर्देशिकाको बारेमा जानकार भएका हुनेछन् । नगरपालिकाको वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रमहरु उक्त निर्देशिका अनुसार तय भएको हुनेछ ।	राजनितिक दलका प्रतिनिधी तथा अन्य सरोकार वालालका लागी स्थानीय निकाय श्रोत परिचालन तथा व्यवस्थापन निर्देशिका २०६९ को बारेमा अनु शिक्षण	२
५	समुदायको क्षमता विकास	वडा नागरिक मञ्च /नागरिक सचेतना केन्द्र/ उपभोक्ता समितिका पदाधिकारीहरू / नपा कर्मचारी/राजनैतिक दलका पदाधिकारीहरू CFLG,EFLG लगायत क्रस कटिङ सवालहरूमा (Cross-Cutting issues) अनभिज्ञ रहेका	CFLG, EFLG लगायत क्रस कटिङ सवालहरूमा (Cross-Cutting issues) बनाम नसके राजनितिक दलका पदाधीकारी तथा उपभोक्ता समितीकान पदाधिधकारी सु सुचित भएका हुनेछन	वातावरण मैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी अभिमुखीकरण बाल मैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी अभिमुखीकरण	१
६	समुदायको क्षमता विकास	न पा ले हाल ५ वटा वडाहरुमा सामाजिक परिचालन कार्यक्रम सन्चालन गरेको तर बडा नागरिक मञ्च /नागरिकसचेतना केन्द्र तथा टोल विकास संस्थाका प्रतिनिधिहरू सामाजिक परिचालन निर्देशिकामा भएको व्यवस्था बारेमा अनभिज्ञ रहेका ।	वडा नागरिक मञ्च /नागरिक सचेतना केन्द्र तथा टोल विकास संस्थाका प्रतिनिधिहरू सामाजिक परिचालनको अवधारणाको विषयमा जानकार भएका हुनेछन् ।	बनाम नासके तथा टोल विकास सस्थाका पदाधिकारी का लागि सामाजिक परिचालन कार्यविधि अनु शिक्षण	१
७	समुदायको क्षमता विकास	राष्टिय भवन सहिता २०६० को कार्यान्वयनलाइ प्रभावकारी बनाउन नगरपालिकाले नगर क्षेत्रमा घर निर्माणको लागि नक्सा पासका लागि आउने घर धनीहरूलाई भवन आचार संहिता तथा भूकम्प प्रतिरोधी भवन निर्माणको लागि अनु शिक्षण दिदै आएको हुनाले उक्त कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिनु पर्ने ।	मासिक रूपमा घरधनीहरूलाई भवन आचार संहिता तथा भूकम्प प्रतिरोधी भवन निर्माण सम्बन्धी अनु शिक्षण गरेको हुनेछ । र नगर क्षेत्रमा भवन आचार संहिता पालना गरी भूकम्प प्रतिरोधी भवन निर्माण भएका हुनेछन	घर धनी हरुका लागि भवन निर्माण संहिता तथा भूकम्प प्रतिरोधी भवन निर्माण सम्बन्धी अनु शिक्षण ।	१
८	समुदायको क्षमता विकास	पूर्वाधार विकासको काममा गुणस्तर नभएको गुनासो आउने गरेको र पूर्वाधार विकासमा नयाँ प्रविधिको विकास प्रयोग र कानूनी प्रावधानका विषयमा उपभोक्ताहरु अनभिज्ञ रहेका जसले गर्दा योजना दीर्घकालिन नहुने साथै पेश्की बढेको ।	उपभोक्ता समितिका पदाधिकारी ठेकेदार साथै नगरपालिकाका प्राविधिकहरू विकास निर्माणमा नयाँ प्रविधिको विषयमा र कानूनी प्रावधानका विषयमा जानकार भइ विकास निर्माणका कार्यमा गुणस्तर अएको हुनेछ ।	सडक तथा अन्य निर्माण उपभोक्ता र सरोकार वालाहरु लाइ नया प्रविधिको र कानूनको बारेमा अनु शिक्षण ।	१
९	नगरपालिकाको सस्थागत विकास	नगरपालिकाले पूरा गर्नु पर्ने MCPM का विषयमा नगरपालिका सग प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने संघ-संस्था राजनैतिक दलका प्रतिनिधि तथा नपा कर्मचारीहरूलाई परिवर्तित सूचकहरूबारे	सरोकार वाला सबैले MCPM को नयाँ सूचकहरू बारे समयमै जानकारी प्राप्त भै नगरपालिकाको MCPM मूल्याङ्कनमा सूधार भएको	राजनैतिक दलका प्रतिनिधि तथा सरोकारवाला संघ-संस्थाको लागि MCPM का नया सूचकहरूको	१

		जानकारी नगराइएकाले धरान न पा ले MCPM मा अग्र स्थान ल्याउन नसकेको ।	हुनेछ ।	अभिमुखीकरण	
१०	नगरपालिकाको संस्थागत क्षमता विकास	धरान नगरपालिकाले प्रदान गर्ने सेवालाइ छिटो तथा सहज बनाउन आफूले प्रवाह गर्ने सेवाहरु कम्प्युटरको माध्यम बाट प्रवाह गर्ने व्यवस्था गरेको छ । तर नगरपालिकाको सबै शाखा उपशाखाहरूमा आवश्यकता अनुसारका सफ्टवेयर नभएकाले काममा केहि असहज छ ।	संफ्टवेर को माध्यमबाट नगरपालिकाको काम कार्यवाही छिटो छरीतो तथा चुस्त दुरुस्त भएको हुनेछ ।	सामाजिक विकास शाखाका लागी र सहरी विकास शाखाका लागि Software व्यवस्थापन गर्ने ।	२
११	सुशासन व्यवस्थापन	धरान नगरपालीकाले २०६२ साल देखिनै नागिरक वडा पत्र लागू गरेको र सोहि अनुसार सेवा प्रवाह गरि आएको साथै वडा समितिहरुमा पनि नागरिक वडा पत्र राखिएके तर क्षति पूर्ति सहितको नागरिक वडा पत्र लागू नभएको ।	क्षति पूर्ति सहितको नागरिक वडा पत्र अध्यावधी गरी सबै वडा समिति कार्यालयमा पनि राखिएको र सोहि अनुसारको सेवा ग्राहिहरुलाई सेवा प्रवाह भएको हुनेछ ।	क्षतिपूर्ति सहितको नागिरक बडा पत्र सम्बन्धी अभिमुखीकरण	२
१२	समुदायको क्षमता विकास कार्यक्रम	धरान नगरपालिकाको दीर्घकालिन सोच धरानलाई पर्यटकीय पूर्वाधार युक्त नगर बनाउने भन्ने रहेता पनि सो क्षेत्रमा अपेक्षित कार्य हुन नसकेको र पर्यटकहरुलाइ आकर्षण गर्ने कुनै योजनाहरु नभएको । सथै धरान र यसका आसपासका पर्यटकीय क्षेत्रहरुको प्रचार प्रसार समेत यथेष्ट हुन नसकेको ।	धरानका पर्यटन सँग सरोकार राख्ने सघ संस्थाहरू र पर्यटन व्यवसायी हरुको व्यवहारमा परिवर्न आएके र पर्यटक हरु आउने कम बडेको हुने छ ।	सरोकारवाला संघ-संस्थाहरु र व्यवसायी हरुकालागि पर्यटन प्रवर्धन सम्बन्धी अनु शिक्षण	२
१३	समुदायको क्षमता विकास कार्यक्रम	वडा नागरिक मञ्च /नागरिक सचेतना केन्द्र/ उपभोक्ता समिति का पदाधिकारीहरू/नपा कर्मचारी /राजनैतिक दलका पदाधिकारीलाई सूचनाको हक सम्बन्धी व्यवस्थाको जानकारी नभएकाले सूचनाको हक सम्बन्धि कानूनको प्रभावकारी कार्यान्वयन हुन नसकेको	सूचनाको हक सम्बन्धी कानूनको प्रभाव कारी कार्यान्वयन भएको र सार्वजनिक सरोकारका विषयमा सबैले सूचना पाएका हुने छन ।	सरोकार वाला सबैका लागि सूचनाको हक सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम	१
१४	कर्मचारीहरुको क्षमता विकास	धरान नगरपालिकाले आफ्ना कर दाताहरुको विवरण कम्प्युटर मा राखेको र सफ्टवेयरको माध्यम बाट कर अशुली गर्ने गरेको तर उक्त सफ्टवेयर चलाउन सक्ने दक्ष कर्मचारी कम भएकाले कुनै एक जना कर्मचारी विदामा बस्दा कर अशुली प्रभावित हुने अवस्था रहेको ।	धेरै कर्मचारीहरुले कम्प्यूटर सफ्टवेयरको प्रयेग गर्न जानेका हुने छन र कर अशुलीमा कुनै व्यवधान आएको हुने छैन ।	कर्मचारी हरुका लागि Tax software system सम्बन्धि तालिम	२
१५	कर्मचारीको क्षमता विकास	हाल WBRS पद्धति बाट मासिक चौ मासिक तथा वार्षिक प्रगति विवरण सम्बन्धित निकायमा पठाउनु पर्ने तर WBRS पद्दती ज्ञान भएका कर्मचारी कम भएकोले प्रगति विवरण बनाएर पठाउन कठिनाइ भइरहेको ।	WBRS पद्दती मा समयमा नै तथ्याङ्क कम्प्युटरमा समाविष्ट गरी समयमा नै प्रगति विवरण सम्बन्धित निकायमा पठाइएको हुने छ ।	कर्मचारीहरूका लागि WBRS र Data Entry सम्बन्धी तालिम	१
१६	कर्मचारीको क्षमता वकास	हाल नगरपालिकाले वारुणा यन्त्र सचालन गरीरहेको छ । अग्नी नियन्त्रणका नया नया पद्दतीहरु आइ सकेका छन । तर धरान नगरपालिकामा रहेका अग्नी नियन्त्रकहरु प्रशस्त तालिम प्राप्त नभएकाले अग्नी नयन्त्रणमा समस्या भएको छ	वारुणयन्त्रमा कार्यरत कर्मचारीहरु तालिम प्राप्त भइ प्रभावकारी अग्नि नियन्त्रण गरेका हुने छन ।	वारुणयन्त्र सम्बन्धी पुन ताजकी तालिम	२
१७	नगरपालिकाको क्षमता विकास	हाल सघीय मामिला तथा स्थानीय विकास मन्त्रालयबाट वातावरण मैत्री स्थानीय शासन कार्याविधि बनाएर लागू भएको छ । तर सो कार्यान्वयन गर्न नगरपालिका सग कुनै कार्य योजना नसहेको ।	EFLG का बारेमा सरोकार वाला लाइ जानकारी हुनुका साथै EFLG रणनितिक योजना को प्रारुप तयार भएको हुनेछ ।	EFLG रणनितिक योजना तयारी कार्यशाला गोष्ठी	२
१८	नपा तथा समुदायको क्षमता विकास कार्यक्रम	संघ-संस्था तथा सरोकारवालाहरू ले कुनै पनि तालिम तथा कार्यक्रम संचालन गर्दा TDS सम्बन्धीको कम जानकार भएको पाइएको	संघ-संस्था तथा सरोकारवालाहरू ले कार्यक्रम संचालन गर्ने क्रममा TDS सम्बन्धीको प्रचलित नियम तथा दरको विषयमा जानकार भएको हुनेछन् ।	TDS/ टिडिएस सम्बन्धी तालिम	१